

П Р И К А З

" 07 " июня 2016 г.

№ 123

г. Москва

На основании решения Учёного совета от 24 мая 2016 года (протокол № 05/16) приказываю:

1. Утвердить Нормы времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом (ППС) ФГОУ ВО «Московская государственная консерватория имени П.И. Чайковского». Приложение № 1.
2. Утвердить Положение о рейтинге научных работников в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И. Чайковского» (МГК имени П.И. Чайковского). Приложение № 2.
3. Создать конкурсную комиссию по замещению должностей научных работников в следующем составе:

Председатель —

Соколов Александр Сергеевич, ректор, и.о. заведующего кафедрой теории музыки, профессор, доктор искусствоведения;

Заместитель председателя —

Зенкин Константин Владимирович, проректор по научной работе, профессор кафедры истории зарубежной музыки, доктор искусствоведения;

Члены конкурсной комиссии —

Тарасевич Николай Иванович, проректор по учебно-методическому объединению, профессор кафедры теории музыки, доктор искусствоведения;

Слуцкая Лариса Евдокимовна, проректор по учебной работе, профессор кафедры истории и теории исполнительского искусства, доктор педагогических наук;

Мовчан Лариса Анатольевна, председатель Профкома, профессор кафедры современного хорового исполнительского искусства, кандидат искусствоведения;

Сапонов Михаил Александрович, профессор, и.о. заведующего кафедрой истории зарубежной музыки, заведующий Научно-исследовательским центром методологии исторического музыкознания при кафедре истории зарубежной музыки, доктор искусствоведения;

Фомин Виктор Павлович, заведующий Проблемной научно-исследовательской лабораторией музыки и музыкального образования, старший научный сотрудник, кандидат искусствоведения;

Гилярова Наталья Николаевна, заведующая Научно-творческим центром народной музыки имени К. В. Квитки, профессор кафедры истории русской музыки, кандидат искусствоведения;

Власова Наталья Олеговна, руководитель Научно-издательского центра «Московская консерватория», доктор искусствоведения;

Науменко Татьяна Ивановна, заведующая кафедрой теории музыки Российской академии имени Гнесиных, профессор, доктор искусствоведения;

Рубцова Валентина Васильевна, заместитель директора по научной работе
Мемориального музея имени А. Н. Скрябина, главный редактор издательства «Музыка»,
доктор искусствоведения;

Секретарь конкурсной комиссии —

Мамонтова Наталия Леонидовна, преподаватель кафедры музыкально-
информационных технологий, кандидат искусствоведения.

Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор, профессор

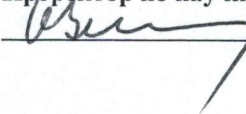


А.С. Соколов


Принято решением Ученого Совета
24 мая 2016 г. протокол №

Приложение № 2 к приказу № 123
от 01 июня 2016 года

«СОГЛАСОВАНО»

Проректор по научной работе, профессор
 Венкин К.В.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор, профессор
 Соколов А.С.



ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинге научных работников

в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования «Московская государственная консерватория имени
П.И. Чайковского (МГК имени П.И. Чайковского)»

Москва, 2016

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинге научных работников в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И. Чайковского (МГК имени П.И. Чайковского, далее - Консерватория)» (далее Положение) устанавливает цели проведения, методику расчета, организацию и подведение итогов деятельности научных работников Консерватории.

1.2. Рейтинг научных работников определяется в рамках проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в Консерватории, согласно Приказу Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного процесса».

1.3. Целями рейтинга научных работников Консерватории также являются стимулирование роста квалификации, профессионализма, эффективности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы в рамках реализации в области качества образования и повышения качества предоставляемых образовательных услуг.

1.4. Основные задачи рейтинга научных работников:

1.4.1. оценка качества деятельности научных работников Консерватории;

1.4.2. стимулирование видов деятельности научных работников, способствующих повышению рейтинга Консерватории в целом;

1.4.3. повышение мотивации научных работников к профессиональному совершенствованию с помощью мер морального и материального стимулирования;

1.4.4. осуществление анализа деятельности научных подразделений с учетом показателей работы научных работников;

1.4.5. установление показателей и критериев оценки эффективности труда для назначения единовременных стимулирующих выплат научным работникам Консерватории.

1.5. Рейтинг научных работников основан на оценке эффективности труда по следующим показателям: профессионализм и мастерство, высокие результаты и качество работы, объем и интенсивность труда, уровень ответственности, заслуги. Рейтинг научных работников определяется в баллах.

2. Организация определения рейтинга научных работников

2.1. Приказом ректора Консерватории назначается конкурсная комиссия для подсчета рейтинга научных работников и контроля предоставленных ими сведений.

2.2. Конкурсная комиссия осуществляет расчет индивидуальных рейтинговых баллов на основе данных, предоставленных претендентами. Конкурсная комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставленных кафедрами исходных данных.

2.3. Персональная ответственность за достоверность значений показателей анкеты возлагается на научного работника.

3. Методика оценки рейтинга

3.1. Рейтинговый балл рассчитывается по показателям, отражающим:

- квалификацию и опыт претендента;
- значимость результатов научной работы;
- качество работы;
- заслуги научного работника;
- уровень ответственности.

Каждому показателю рейтинговой таблицы (Приложение 1) соответствует определенное число баллов, на которое умножается количественное значение показателя. Рейтинговый балл определяется как простая сумма баллов.

4. Подведение итогов рейтинга

4.1. Для подведения итогов и определения рейтинга конкурсной комиссией на основе показателей таблицы (Приложение 1) составляются ведомости рейтинга претендентов.

4.2. Решение экспертной комиссии по результатам рейтинга оформляется протоколом.

4.4. Показатели и критерии эффективности труда научных работников отражаются в таблице (Приложение № 1).

4.5 Конкурсная комиссия несет всю полноту ответственности за объективную оценку труда каждого претендента на вакантную научную должность.

Исходные данные для расчета индивидуального рейтинга

В таблице указаны краткие наименования показателей и их порядковые номера. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении графы "Значение" необходимо придерживаться принятого толкования показателей.

1. Показатели учебно-методической работы

№№ п/п	Оцениваемые показатели	Единицы	Значение
1.	Руководство ВКР - Бакалавра - Специалиста - Ассистента-стажера	количество	 3 балла 4 балла 4 балла
2.	Руководство ВКР по творческим специальностям	количество	4 балла
3.	Разработка курса (специалитета, магистратуры, аспирантуры, ассистентуры-стажировки)	количество	20 баллов
4.	Издано учебников с грифом МГК	количество	70 баллов
5.	Издано учебных пособий с грифом МГК	количество	Учебное пособие с грифом МГК: до 5 п. л. – 20 баллов; более 5 п. л. – 40 баллов; более 10 п. л. – 50 баллов
6.	Издано: -энциклопедий -словарей и т.п.	Балл	до 5 п.л.-20 баллов; более 5 п.л.-30 баллов; более 10 п.л.-40 баллов
7.	Разработка электронного учебника	Балл	70 баллов/учебник
8.	Разработка электронного учебного пособия	количество	50 баллов/учебное пособие
9.	Разработка нового курса	количество	15 баллов/курс
10.	Переработано лекций	количество	3 балла/лекция

11.	Разработана лекция в мультимедийном исполнении	количество	3 балла/лекция
12.	Разработан УМК	количество	6 баллов-при трудоемкости дисциплины до 100 часов; 7 баллов-при трудоемкости дисциплины до 200 часов; 8 баллов-при трудоемкости дисциплины более 200 часов
13.	Переработан УМК	количество	3 балла-при трудоемкости дисциплины до 100 часов; 4 баллов-при трудоемкости дисциплины до 200 часов; 5 баллов-при трудоемкости дисциплины более 200 часов
14.	Публикация работ учебно-методического характера	количество	3 балла-публикация в центральной печати; 2 балла-публикация в региональной/местной печати
15.	Общая исполнительская дисциплина	Балл	Заполняется зав.кафедрой

2. Показатели научной работы

№№ п/п	Оцениваемые показатели	Единицы	Значение
1.	Защита докторской диссертации	Балл	Для соискателя-100 баллов; для научного консультанта-50 баллов Досрочная защита-дополнительно по 12 баллов соискателю и научному консультанту
2.	Консультирование докторанта	Балл	5 баллов

3.	Защита кандидатской диссертации	Балл	Для соискателя-70 баллов; для научного консультанта-35 баллов Досрочная защита-дополнительно по 12 баллов соискателю и научному консультанту
4.	Руководство аспирантом, соискателем	Балл	5 баллов
5.	Получение гранта	Балл	Подача заявки на грант: международный-7 баллов; российский-5 баллов
6.	Издание монографии	Балл	70 баллов/монография Соавторам баллы начисляются пропорционально вкладу каждого автора
7.	Оппонирование диссертаций	Количество	4 балла (к.н.) 6 баллов (д.н.)
8.	Рецензирование: -диссертации -монографии -статьи	Количество	3 балла (к.н.) 5 баллов (д.н.) 2 балла

9.	Подготовка отзыва, рецензии на автореферат по поручению кафедры	Балл	2 балла
10.	Публикация статьи в рецензируемых изданиях, рекомендуемых ВАК	Количество	Зарубежные издания, российские рецензируемые журналы-30 баллов/статья; Российские издания - 20 баллов/статья Соавторам баллы начисляются пропорционально вкладу каждого автора
11.	Научные публикации	Количество	20 баллов/статья
12.	Создано художественно-творческих работ	Балл	10 баллов/работа
13.	Выступление с докладом на конференции: - международного уровня - федерального уровня - регионального уровня	Количество	10 баллов/один доклад 8 баллов/один доклад 5 баллов/один доклад
14.	Подготовка ученика к участию в научной конференции: международного уровня федерального уровня регионального уровня	Балл	4 балла/один доклад 3 балла/один доклад 2 балла/один доклад
15.	Подготовил учеников к участию в конкурсах: международного уровня федерального уровня	Балл	4 балла 3 балла

	регионального уровня		2 балла
16.	Руководство научным обществом	Балл	5 баллов
17.	Участие жюри конкурсов: международных федеральных региональных районных	Балл	5 баллов 4 балла 3 балла 1 балл
18.	Организация и проведение: конкурсов, проектов, другое	Балл	15 баллов- организация 10 баллов-участие в проведении
19.	Подготовка, организация и проведение мастер-класса	Балл	10 баллов
20.	Победители и призеры творческих конкурсов интерактивных разработок среди профессорско- преподавательского состава	Балл	Победитель – 12 баллов Призер – 8 баллов

3. Показатели воспитательной и профориентационной работы

№№ п/п	Оцениваемые показатели	Единицы	Значение
1.	Кураторство	Балл	до 5 баллов
2.	Подготовка ученика-лауреата к участию в творческих конкурсах	Количество	5 баллов - лауреат

3.	Подготовка ученика-призера к участию в творческих конкурсах: международных федеральных региональных районных	Балл	7 баллов 5 баллов 3 балла 2 балла
4.	Подготовка и проведение мероприятий воспитательного характера: общеконсерваторских факультетских выездных стационарных	Балл	10 баллов 5 баллов 4 балла 2 балла
5.	Подготовка и проведение мероприятий по набору в МГК: - разработка справочно-информационных материалов, повышающих мотивацию - выступления перед преподавателями, родителями, учащимися школ, лицеев, колледжей - организация (участие) в мероприятиях школ, лицеев, колледжей (конференции, вечера и т. д.) - участие в проведении факультативов и элективных курсов в школах, лицеях, колледжах	Балл	- до 3 баллов - до 5 баллов - до 5 баллов - до 10 баллов